

СПРАВКА

по результатам проверки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в курируемых учреждениях

г. Нягань

«18» августа 2016 г.

Во исполнение распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 29.02.2016 №47-г «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2017 годы», пункта 7 приложения к приказу Депсоцразвития Югры от 27.07.2016 № 496-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2016-2017 годы» на основании приказа Управления от 09.08.2016г. № 135-р «О проведении внеплановой проверки», с целью проверки уровня внедрения антикоррупционных стандартов в курируемых учреждениях была проведена проверка, согласно перечню вопросов.


№ п/п	Наименование вопросов	Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Гармония», г. Нягань
1.	<i>1. Реализация в учреждении распоряжения Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 22 февраля 2014 года № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ — Югра выступает единственным учредителем», приказа Депсоцразвития Югры от 29 января 2015 года № 63-р «О возложении персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы» (в редакции приказа от 15 мая 2015 года № 329-р)</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ от 22.05.2015г. № 341-од «О возложении персональной ответственности» - Дополнительные соглашения от 01.06.2015 года. - План утверждается ежегодно. На 2016 год План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении утвержден 11.01.2016г.
2.	<i>Реализация в учреждении постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 июня 2014 года № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», приказа Депсоцразвития Югры от 10</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ от 24.10.2014 № 907-од «Об организации антикоррупционной деятельности» - Дополнительное соглашение к трудовому договору от 05.11.2014г. № 298

	июля 2014 года № 490-р «Об организации работы по реализации постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 июня 2014 года № 229-п»	
3.	Внедрение в учреждении процедуры сообщения сотрудниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, установленной постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 18 февраля 2014 года № 15	- Приказ от 16.06.2014г. № 537-од «О назначении ответственных в соответствии с приказом Депсоцразвития от 16.05.2014 № 343-р» - Работники ознакомлены на общем собрании 28.08.2014г. С 16.06.2014 года ведется журнал регистрации уведомлений о получении подарка. Фактов зарегистрировано не было.
4.	4. Внедрение в учреждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного Приказом Минтруда России от 3 декабря 2013 года № 792, приказа Депсоцразвития Югры от 20 января 2014 года № 33-р «О внесении изменений в приказ Депсоцразвития Югры от 1 февраля 2015 года № 22-р»	- Работники ознакомлены на общем собрании 23.01.2014г. (Дополнительные соглашения подписаны в индивидуальном порядке от 23.01.2014г.) Фактов несоблюдения к служебному поведению работников Учреждения не установлено.
5.	Внедрение в учреждении процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в соответствии с Типовым положением информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, утвержденным распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 августа 2014 года № 479-рп	- В соответствии с приказом от 24.10.2014 № 907-од «Об организации антикоррупционной деятельности» Положение разработано и утверждено 27.10.2014г. - Журнал регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в учреждении заведен от 27.10.2014г. Обновлен и внесен в номенклатуру дел от 01.01.2015г. Обращения не зафиксированы. - Работники ознакомлены на общем собрании 28.08.2014г.
6.	6. Внедрение в учреждении процедуры урегулирования конфликта интересов в соответствии с Типовым положением о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра утвержденным распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26 сентября 2014 года № 531-рп	- Положение о конфликте интересов разработано и утверждено 22.10.2014г. - Работники ознакомлены на общем собрании 22.10.2014г. - Согласно п. 1. Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении ответственный по противодействию коррупции (А.Э. Сорока, юристконсульт) ежеквартально проводит собрания работников учреждения в целях ознакомления и разъяснения принципов Положения о конфликте интересов

7.	7. Внедрение в учреждении правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в соответствии с Типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах; фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) - которых является Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, утвержденными распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 ноября 2014 года № 607-рп, приказа Депсоцразвития Югры от 20 ноября 2014 года № 805-р «Об организации работы по утверждению Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждениях автономного округа, подведомственных Депсоцразвития Югры»	<p>- В соответствии с приказом от 24.10.2014 № 907-од «Об организации антикоррупционной деятельности» Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства разработаны и утверждены 27.10.2014г.</p> <p>- Работники ознакомлены 27.10.2014г.</p>
8.	8. Оценка коррупционных рисков в учреждении в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам	<p>- Ежегодно в учреждении заполняется Карта коррупционных рисков (Карта за 2015 год от 25.01.2016г.)</p> <p>- В учреждении всем работникам вменены обязанности по соблюдению антикоррупционных стандартов. (Дополнительные соглашения заключены в индивидуальном порядке от 05.11.2014г.)</p> <p>- Работа ведется согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении. Меры направлены на открытость данных об учреждении, осуществление контроля за основной, кадровой и финансово-хозяйственной деятельностью учреждения.</p>

Юрист организационного отдела
Управления

Директор БУ ХМАО – Югры
"Реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями "Гармония"


В.В. Рогова


О.Н. Шутова