Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

628183, г. Нягань, ул. Сибирская, 28, корп.1
(место составления акта)

" 17 " февраля 20 17 г.
(дата составления акта)

10:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2017-1/21/796/2/2

По адресу/адресам: 628187, Ханты-Мансийский автономный округ -Югра, г. Нягань, ул. Речная, д.191
(место проведения проверки)

С

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2017-1/21/796/2/1 от 17.01.2017, Кривобокова Евгения Владимировича Руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена **плановая, выездная** проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченным возможностям "Гармония"»
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:
(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Шутова Ольга Николаевна, 17.01.2017г.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: **Мышкина Юлия Евгеньевна, Государственный инспектор труда**
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Шутова Ольга Николаевна, Директор; Бойчук Иван Святославович, Специалист по охране труда; Грудина А. Н., специалист по кадрам;
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. Трудовой договор

В нарушение требований статьи 115 Трудового кодекса РФ ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Постоногов Николай Викторович принят на работу 15.01.2009г. УСО ХМАО –Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Гармония» с Постоногов Н.В. заключен трудовой договор № 04 от 15.01.2009 г. на неопределенный срок (бессрочный). Согласно условиям трудового договора № 156 от 17.12.2009г. работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью - 28 календарных дней. Данные условия трудового договора являются незаконными, и подлежит изменению по следующим основаниям: согласно ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В соответствии со ст. 23 Федерального закона от24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. В данном случае Постоногов Н.В. является инвалидом третьей группы с детства и поэтому ежегодный оплачиваемый отпуск ему должен предоставляться продолжительностью не менее 30 календарных дней. Нарушены: ст. 115 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Административное правонарушение длящееся, дата обнаружения административного правонарушения 06.02.2017г. место обнаружения Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Реабилитационный центр дли детей и подростков с ограниченным возможностям "Гармония"» адрес: 628187, Ханты-Мансийский автономный округ -Югра, г. Нягань, ул. Речная, д.191.

2. В нарушение требований статьи 115 Трудового кодекса РФ ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Романова Галина Александровна принята на работу 26.03.2007г. УСО ХМАО –Югры «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Гармония» с Романовой Г.А. заключен трудовой договор № 53 от 26.03.2007 г. на неопределенный срок (бессрочный). Согласно условиям трудового договора № 53 от 26.03.2007г. работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью - 28 календарных дней. Данные условия трудового договора являются незаконными, и подлежит изменению по следующим основаниям: согласно ст. 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В соответствии со ст. 23 Федерального закона от24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. В данном случае Романова Г.А. является инвалидом третьей группы с детства и поэтому ежегодный оплачиваемый отпуск ему должен предоставляться продолжительностью не менее 30 календарных дней. Нарушены: ст. 115 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181 "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". Административное правонарушение длящееся, дата обнаружения административного правонарушения 06.02.2017г. место обнаружения Бюджетное учреждение ХМАО-Югры «Реабилитационный центр дли детей и подростков с ограниченным возможностям "Гармония"» юридический адрес: 628187, Ханты-Мансийский автономный округ -Югра, г. Нягань, ул. Речная, д.191.

2. Оплата труда

Нарушений не выявлено.

3.Организация работ по охране труда

Не назначен, приказом, ответственный за электробезопасность электротехнического персонала на 1 группу по проведение вводного инструктажа. Основание: ст.212 ТК РФ, прил.1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 №328н.

4. Нарушена периодичность проведения инструктажей по электробезопасности на 1 принятым группу допуска у работников учреждения, всем проведен 09.02.2016 г. Работникам принятым после 09.02.2016 г. Шутова О.Н. (13.05.2016г. принята), Кожемякиной Т.В (14.11.2016г. принята), Филатовой Т.Ю. (25.02.2016г. принята), Шварц Ю.А. (08.12.2016г. принята), Смышляева О.В. (принята 09.12.2016г.) не проведен инструктаж на 1 группу по электробезопасности. Нарушены: ст.212 ТК РФ, прил.1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 №328н.

5. Согласно штатного расписания утвержденного 10.01.2017г. на 2017 год определены специальности и должности работников учреждения. В перечне профессии утвержденных на 1 группу по электробезопасности отсутствует должность: социальный педагог. Нарушены: ст.212 ТК РФ, прил.1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 №328н.

4.Коллективный договор (раздел охраны труда)

Нарушений не выявлено.

5.Обучение инструктирование работников по охране труда

6. Согласно протокола обучения по охране труда обучения № 13 от 15.09.2015г. Ногиной М.С. (дата принятия на работу 21.08.2015г.) проведена проверка знаний. Следующая проверка знаний проведена 21.10.2016г. (протокол № 14). Нарушены: ст. 8, 212, 225 ТК РФ, Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29.

7. Файзуллиной М.М. проведен повторный инструктаж на рабочем месте проведен 21.03.2016г., следующий проведен 02.12.2016г. Согласно п. 5.2 Положения учреждения повторный инструктаж проводится не реже раз в 6 месяцев Основание: п. 2.1.4.,2.1.5 Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, п. 7.3.1, приложение 4 ГОСТ 12.0.004-90.

8. Ивановой В.Н. медсестре физиотерапии проведен повторный инструктаж на рабочем месте 12.12.2016г., в журнале в графе подпись инструктируемого отсутствует подпись Ивановой В.Н., соответственно инструктаж не проведен. Основание: п. 2.1.4.,2.1.5 Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, п. 7.3.1, приложение 4 ГОСТ 12.0.004-90. ОТСТРАНИТЬ

9. В журнале инструктажей на рабочем Нагумановой Л.Ш. не заполнена графа год рождения. Нарушены: Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, п. 7.3.1, приложение 4 ГОСТ 12.0.004-90.

10. В журнале инструктажей на рабочем Мантевой И.В. не заполнена графа год рождения. Нарушены: Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, п. 7.3.1, приложение 4 ГОСТ 12.0.004-90.

11. В журнале инструктажей на рабочем Карповой Л.В. не заполнена графа год рождения. Нарушены: Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29, п. 7.3.1, приложение 4 ГОСТ 12.0.004-90.

6.Обеспечение средствами индивидуальной коллективной защиты работников, смывающих средств.

12. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению N 1 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н.

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям

труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.
Нарушены: ст.212 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями и дополнениями)

13. Согласно нормам расходов моющих средств утвержденных работодателем 09.01.2017г. определена выдача данных средств на группы, столовую, пищеблок, медицинский блок, прачечная.
В трудовом договоре Кулапиной Е.И. повара (01.06.2010г. принята) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на работника. Нарушены: П. 9. "Обеспечение работников смывающими и (или) рабочем месте обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и ст. 212 Трудового кодекса РФ.

14. В трудовом договоре Коренок И.А. повара (04.10.2007г. принята) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на работника. Нарушены: П. 9. "Обеспечение работников смывающими и (или) рабочем месте обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и ст. 212 Трудового кодекса РФ.

15. В трудовом договоре Карповой Л.В. кухонного рабочего (23.12.2013г. принята) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на работника. Нарушены: П. 9. "Обеспечение работников смывающими и (или) рабочем месте обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и ст. 212 Трудового кодекса РФ.

16. В трудовом договоре Нагумановой Л.Ш. кухонного рабочего (22.07.2013г. принята) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на работника. Нарушены: П. 9. "Обеспечение работников смывающими и (или) рабочем месте обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и ст. 212 Трудового кодекса РФ.

17. В трудовом договоре Мантеевой И.В. кухонного рабочего (07.10.2015г. принята) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на работника. Нарушены: П. 9. "Обеспечение работников смывающими и (или) рабочем месте обезвреживающими средствами" утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и ст. 212 Трудового кодекса РФ.

18. Согласно п. 24 работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.
Основание: Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами". В нарушение данного требования личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств на

работников учреждения отсутствуют.

19. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. ПРИКАЗ от 1 июня 2009 г. N 290н.

Личная карточка выдачи СИЗ Пашковой Л.В. социального работника не установленной формы. Нарушены: ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, "Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", утв. приказом Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г.

20. Личная карточка выдачи СИЗ Нагумановой Л.Ш. кухонного рабочего не установленной формы. Нарушены: ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, . "Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", утв. приказом Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г.

21. Личная карточка выдачи СИЗ Вахитовой В.А. кухонного рабочего не установленной формы. Нарушены: ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, "Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", утв. приказом Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г.

22. Согласно п. 13 ПРИКАЗА от 1 июня 2009 г. N 290 н ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Согласно карточки СИЗ Вахитова В.А. кухонный рабочий сдала фартук 29.11.2016г. (100 % износ.) Нормами выдачи спецодежды определен срок носки фартука 1 на 2 года, колпака 1 на 2 года. Вахитова В.А. не обеспечена в установленный срок фартуком, колпаком х/б.

Нарушены: ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, п.13 "Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", утв. приказом Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г.

Аналогичные нарушения имеются в отношении Пашковой Л.В. социального работника, Нагумановой Л.Ш. кухонного рабочего.

7. Проведение медицинских осмотров (психиатрических освидетельствований)работников.

23. В соответствии со ст.213 ТК РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти. Порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования утвержден Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. №695.

Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержден Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании".

Определен список работников не имеющих психиатрическое (наркологическое) заключение, прошедших периодический медицинский осмотр в 2015г. в ОП АО «Группа компаний «Медси» в г. Нягань.

Данная медицинская организация не имеет право на проведение данного освидетельствования.

24. В нарушении вышеуказанных требований работникам Василенко Андрею Ивановичу (дата принятия на работу 22.03.2010г.), Калашникову Алексею Борисовичу (дата принятия на

работу 23.11.2015г.) не проведено должным образом обязательные психиатрические освидетельствования не реже одного раза в пять лет. Основание: ст.213 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695, Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377.
Состав врачебных комиссий медицинских организаций ХМАО по проведению обязательного психиатрического освидетельствования работников определен Приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского АО - Югры от 1 августа 2016 г. N 772 "Об организации деятельности и составе врачебных комиссий по проведению обязательного психиатрического освидетельствования в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".

Вывод: По результатам проверки прихожу к выводу составить протокол об административных нарушениях, предусмотренных ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ на юридического лицо, по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ специалиста отдела кадров , по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ на специалиста по охране труда, по ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ на старшую медицинскую сестру.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____
Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

Мышкина Ю. Е. (подпись проверяющего)

Шутова О. Н. (подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:
1. Предписание № 8-ПП/2017-1/21/796/2/3 от 17.02.2017
2. Предписание № 8-ПП/2017-1/21/796/2/4 от 17.02.2017

Подписи лиц, проводивших проверку: **Государственный инспектор труда, Мышкина Юлия Евгеньевна, 17.02.2017г.**

№ 29 Мышкина Ю.Е.

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Шутова Ольга Николаевна Директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

"17" февраля 2017г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)