

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

«25» декабря 2018 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 2942-р

Об утверждении плана мероприятий  
по внедрению технологии «Бережливое  
производство» в Депсоцразвития Югры на 2019 год

В соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 августа 2016 года № 455-рп «О концепции «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по внедрению технологий бережливого производства в Депсоцразвития Югры на 2019 год (далее – План) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

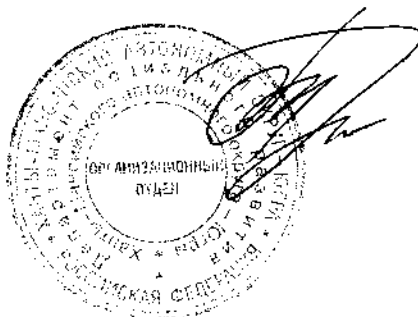
2. Руководителям структурных подразделений Депсоцразвития Югры обеспечить ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представление информации об исполнении Плана в отдел анализа и прогнозирования управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Отделу анализа и прогнозирования управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры (Никулина Я.А.) осуществлять контроль за реализацией Плана.

4. Считать утратившим силу приказ Депсоцразвития Югры от 16.04.2018 № 422-р «Об утверждении плана мероприятий по внедрению технологии «Бережливое производство».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Т.А. Пономарева

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 15-Р-640 от 24.12.2018

Группа документов: Приказы по основной деятельности 15

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание: Об утверждении плана мероприятий по внедрению технологии «Бережливое производство» в Депсоцразвития Югры на 2019 год

Исполнитель: Иванова Катерина Викторовна - Консультант;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Немчинова Елена Владимировна - Заместитель директора департамента – начальник управления опеки и попечительства (Департамент социального развития автономного округа)	Согласен	24.12.2018		
Архипова Элона Павловна - Начальник управления (Управление социального обслуживания населения)	Согласен	25.12.2018		
Пачганова Оксана Петровна - Начальник управления (Административное управление)	Согласен	24.12.2018		
Карканица Паниагуа Евгения Петровна - Начальник Управления экономики и развития отрасли (Управление экономики и развития отрасли)	Согласен	24.12.2018		
Никулина Яна Андреевна - Начальник отдела (Отдел анализа, прогнозирования и сопровождения государственных программ)	Согласен	24.12.2018		
Барина Ирина Сергеевна - Начальник отдела (Отдел развития негосударственного сектора социального обслуживания)	Согласен	25.12.2018		
Гусева Наталья Владимировна - Заместитель начальника Управления – начальник отдела (Отдел межведомственной координации вопросов демографической и семейной политики)	Согласен	24.12.2018		
Плесовских Дарья Константиновна - Начальник отдела (Отдел кадровой и правовой работы)	Согласен	25.12.2018		
Хохлова Галина Васильевна - Начальник отдела (Организационный отдел)	Согласен	24.12.2018		
Панасова Елена Анатольевна - Начальник отдела (Отдел организации реабилитации и интеграции инвалидов)	Согласен	24.12.2018		
Сурияева Алина Тахировна - Начальник отдела (Отдел развития материально-технической базы и обеспечения комплексной безопасности)	Согласен	25.12.2018		
Лацук Наталья Сергеевна - Начальник отдела (Отдел контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита)	Согласен	25.12.2018		

Подготовил: Иванова Катерина Викторовна

(25.12.2018 14:53:27)

Подтверждаю



Приложение 1  
к приказу Депсоцразвития Югры  
от «25» апр. 2018г. № 12/12-р

**План мероприятий  
по внедрению технологии «Бережливое производство» в Депсоцразвития Югры на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственный исполнитель
1.	Определение основных методов и инструментов бережливого производства в Депсоцразвития Югры. Разработка системы показателей эффективного внедрения бережливого производства в Депсоцразвития Югры	Система показателей эффективного внедрения бережливого производства	февраль	Методический центр развития социального обслуживания, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
2.	Обучение по направлению «Бережливое производство».  Модуль 1 «Нормативно-правовые аспекты внедрения Бережливого производства»	Необходимые практические и теоретические знания	март	Методический центр развития социального обслуживания, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
3.	Ведение плана работы директора в Microsoft Outlook	Снижение временных затрат	постоянно	помощник директора Депсоцразвития Югры
4.	Отключение компьютерной техники на выходные и на ночь	Повышение энергоэффективности, снижение затрат на оплату услуг электроэнергии	постоянно	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
5.	Использование общей рассылки в чате только для общих	Повышение эффективности работы специалистов	постоянно	начальники управлений Депсоцразвития Югры,

	объявлений. Приглашение сотрудника через личные сообщения			руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
6.	Обучение по направлению «Бережливое производство».  Модуль 2 «Методы и инструменты Бережливого производства»	Необходимые практические и теоретические знания	май	Методический центр развития социального обслуживания, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
7.	Внедрение основных методов и инструментов бережливого производства	Внедрение основных методов и инструментов бережливого производства	июнь - август	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
8.	Проведение анализа эффективности внедрения технологии бережливого производства в Депсоцразвития Югры	Эффективное внедрение технологии бережливого производства	ежеквартально	Методический центр развития социального обслуживания, отдел анализа и прогнозирования Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
9.	Пересмотр содержания работ, должностных обязанностей сотрудников Депсоцразвития Югры на соответствие принципам эффективного (бережливого) производства	Анализ и равномерное распределение рабочей нагрузки сотрудников Депсоцразвития Югры	июнь	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
10.	Вовлечение сотрудников в процессы оценки состояния дел и выработки предложений по их	Участие в процессах оценки состояния дел и выработки предложений по их улучшению	постоянно	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры

	улучшению			
11.	Поддержание порядка и чистоты рабочего стола сотрудников Депсоцразвития Югры («Система 5С»)	Повышение качества работы и эффективности специалистов отдела	постоянно	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
12.	Практика проведения зарядки для глаз и упражнений по методу Бубновского во время технологических перерывов сотрудников Депсоцразвития Югры	Снижение временных затрат, связанных с больничными (листами временной нетрудоспособности), повышение эффективности работы	постоянно	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
13.	Организация личного контроля руководителей структурных подразделений Депсоцразвития Югры за корректностью предоставляемых отчетов, информации	Высокая степень корректности предоставляемых сведений (отчетов)	постоянно	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
14.	Организация подачи предложений от сотрудников Депсоцразвития Югры по улучшению деятельности по бережливому производству	Повышение уровня заинтересованности сотрудников Депсоцразвития Югры в деятельности по внедрению бережливого производства	постоянно	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
15.	Проведение оценки эффектов от поданных предложений и поощрение активных сотрудников Депсоцразвития Югры	Оценка эффектов от поданных предложений и своевременное поощрение активных сотрудников	август, далее ежемесячно	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
16.	Принятие решения о реализации предложения, не требующего вовлечения дополнительных	Обеспечение возможности самостоятельной реализации предложения подавшим его сотрудником	август, далее ежемесячно	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры

	средств. Самостоятельная реализация сотрудником такого предложения			
17.	<p>Применение комплекса мер нематериальной мотивации сотрудников, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>составление рейтингов предложений по улучшению деятельности по бережливому производству;</li> <li>размещение информации о сотрудниках Депсоцразвития Югры, являющихся лидерами развития бережливого производства в Депсоцразвития Югры;</li> <li>выдача почетных грамот и благодарностей</li> </ul>	Повышение уровня мотивации сотрудников к участию в мероприятиях по внедрению бережливого производства	по мере необходимости	руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры
18.	Проведение заседаний рабочей группы по внедрению технологии «Бережливое производство» в Депсоцразвития Югры с подключением студий управлений социальной защиты населения, учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры	Информирование о задачах и ходе работ по внедрению бережливого производства на ежемесячных заседаниях	ежемесячно	начальники управлений Депсоцразвития Югры, руководители структурных подразделений Депсоцразвития Югры



Приложение 2

к приказу Депсоцразвития Югры

от «15» дек. 2018г. № 1242 ж

**Форма ежемесячного отчета о реализации плана мероприятий  
по внедрению технологии  
«Бережливое производство» (далее – План)  
в Депсоцразвития Югры на 2019 год**

Наименование структурного подразделения Депсоцразвития Югры

---

№ п/п	Мероприятие, согласно утвержденному Плану	Фактическая дата и результат исполнения мероприятия Плана	Плановый результат исполнения мероприятия

Рассылка:

Начальнику Административного управления;

Начальнику управления экономики и развития отрасли;

Начальнику управления автоматизации и информационных технологий;

Начальнику управления социального обслуживания населения;

Начальнику управления опеки и попечительства.