

«ПРИНЯТО»

Общее собрание трудового коллектива
Протокол № 13 от «15» октября 2019 г.

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору между работодателем и работниками
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Няганский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями»

Работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – Учреждение) Алексашиной Светланы Николаевны, с одной стороны, и представитель работников в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Рогозиной Натальи Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» от 13 июня 2017 года (далее – коллективный договор):

I. Внести следующие изменения в распорядок дня работников Учреждения установленный приложением 1 к коллективному договору от 21.06.2017 г.:

Должность	Обед	Часы работы	Примечание
Административно-хозяйственный аппарат			
Технологический перерыв		10-45 до 11-00 15-45 до 16-00	
Водитель автомобиля I автомобиль	13-00 до 14-00	08-00 до 17-00	Понедельник Вт., ср., чт., пт.
II автомобиль		09-00 до 18-00	Понедельник Вт., ср., чт., пт.
Заместитель директора	13-00-14-00	муж. 09-00 до 18-00 09-00 до 17-00	Понедельник вт., ср., чт., пт.
Специалист по противопожарной профилактике	13-00-14-00	09-00 до 17-00	Понедельник вт., ср., чт., пт.

- II. Второй абзац п. 3.6.3 приложения 2 к коллективному договору от 21.06.2017 г. изложить в следующей редакции:
«Для расчета размера оплаты работы в выходные или нерабочие праздничные дни используется дневная (часовая) часть должностного оклада (оклада) работника, которая, определяется путем деления его оклада на количество рабочих дней (часов) в данном месяце по производственному календарю текущего года, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»
- III. Пункт 5.6 приложения 2 к коллективному договору от 21.06.2017 г. изложить в следующей редакции:
«Выплата за выслугу лет и премиальные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются приказом Депсоцразвития Югры в порядке, предусмотренном пунктами 4.8 и 4.12 настоящего Положения.»
- IV. Пункт I настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 16 октября 2019 года, в остальном настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

Представитель Работодателя:

Директор С.Н. Алексахина

« 15 » октября 2019 г.



Представитель Работников:

Председатель Профкома

Н.Н. Рогозина

« 15 » октября 2019 г.

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в <u>Министерстве социального развития автономного округа Ненецкого автономного округа</u> <small>(структурное подразделение органа)</small>
<u>15 октября 2019 года</u> <small>местного самоуправления</small>
Регистрационный номер <u>8/14</u>
Дата регистрации « <u>15</u> » <u>октября</u> 20 <u>19</u> года
<u>Н.Н. Рогозина</u> <small>(должность)</small>
<u>Н.Н. Рогозина Н.Н.</u> <small>(подпись) (Ф.И.О.)</small>