

**Порядок
информирования работниками работодателя о случаях склонения их к
совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких
сообщений в Бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного
округа-Югры «Няганский реабилитационный центр для детей и
подростков с ограниченными возможностями»**

1. Настоящий Порядок распространяется на сотрудников всех структурных подразделений бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями».

2. Сотрудник обязан уведомлять ответственного за противодействие коррупции (юрисконсульт) в Учреждении:
- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими сотрудниками коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является обязанностью каждого сотрудника. Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к сотруднику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:
а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение сотрудником обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

правонарушений является правонарушением, влекущим к привлечению его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Сотрудник, уведомивший ответственного за противодействие коррупции о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений сотрудник обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах ответственного за противодействие коррупции.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

8. Уведомление сотрудника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации), который оформляется, ведется и хранится у ответственного за противодействие коррупции Учреждения.

9. Организация проверки сведений по факту обращения к сотруднику каких-либо лиц в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению ответственного за противодействие коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.